

# POSICIONAMENTO DOS JOVENS DOS DISTRITOS DE INHASSORO E GOVURO

## Alternativas de Emprego para Jovens em Zona de Extração de Gás Natural em Inhassoro e Govuro

**Sasol Petroleum Temane, Lda (SPT)** é actualmente a única empresa que realiza actividades de produção de gás e condensado, nos jazigos de Pande e Temane na Província de Inhambane. A produção nestes campos iniciou em 2004, com uma capacidade contratual de 120 MGJ/a (milhões de Giga joules/ano) e um investimento inicial de 1.2 biliões de USD. Em 2009 procedeu-se a expansão da capacidade de produção de 120 para 183 MGJ/a e em 2015 de 183 para 197 MGJ/a através da execução do *Debottlenecking* que consiste na modificação de alguns equipamentos na instalação para aumentar a capacidade de entrega de gás conforme estipulado nos contratos de compra e venda existentes. Actualmente a produção é de cerca de 190 MGJ/a (incluindo o gás queimado e o gás usado em operações).

O Legado da **Sasol Petroleum Temane, Lda** de ser pioneiro na Indústria de Gás em Moçambique, tem contribuído de certa forma para o crescimento económico e contribuição para Finanças Públicas através de pagamentos de impostos e taxas. Dentro da sua Política de Responsabilidade Social, através da sua Estratégia de Investimento Social, a **Sasol Petroleum Temane, Lda** celebrou um **Acordo de Desenvolvimento Local (ADL)** com as **Comunidades Locais** e os **Governos Distritais de Inhassoro e Govuro** com vista a permitir o desenvolvimento económico sustentável conjunto. O **Acordo de Desenvolvimento Local** tem como uma das principais vertentes, estabelecer os termos e condições para a implementação dos projectos e programas de investimento social da **Sasol Petroleum Temane, Lda** e dos programas de emprego e conteúdo comunitário ao nível das comunidades locais. As três categorias de investimento social firmados no **Acordo de Desenvolvimento Local** são:

- Áreas de foco estratégico com temas e programas prioritários: as duas principais prioridades das comunidades definidas foram o acesso a água, saneamento e electricidade;
- Projectos independentes: projectos (infra-estrutura) de importância crítica para as comunidades; fora das áreas temáticas prioritárias;
- Investimentos de pequena escala: “fundo para pequenos projectos” para responder a solicitações da comunidade relacionadas com actividades de pequena escala.

Porem, apesar dos impostos e taxas pagos pela **Sasol Petroleum Temane, Lda** ao Estado, assim como das transferências subnacionais canalizadas as comunidades locais, (2.75% do imposto sobre a produção petrolífera), associado aos seus programas de investimento social, subsistem ainda problemas a nível das comunidades, relacionadas a falta de emprego formal na **Sasol Petroleum Temane, Lda** assim como nas

suas subcontratadas, ausência de fontes de financiamento que possam alavancar projectos de geração de renda e auto-emprego para jovens, e difícil acesso as diferentes oportunidades de fornecimento de bens e serviços de pequena escala. Para além destes aspectos, persistem questões de corrupção e falta de transparência na contratação de trabalhadores, assim como ao acesso para fornecimento de bens e serviços que, de certa forma, tem gerado descontentamentos e conflitos entre a **Sasol Petroleum Temane, Lda** e os **Jovens de Inhassoro e Govuro**.

Nos os **Jovens de Inhassoro e Govuro**, reconhecemos as nossas limitações em termos de formação profissional qualificada, assim como a nossa fraca capacidade financeira para responder a determinadas oportunidades de emprego e prestação de serviços a **Sasol Petroleum Temane, Lda** e suas subcontratadas.

Nesse âmbito, visto que o **Acordo de Desenvolvimento Local** orçado em 10 milhões de dólares pressupõe intervenção em três áreas prioritárias, nomeadamente, **investimento social, oportunidades de emprego e oportunidades para fornecedores “ Conteúdo Comunitario”**, nos os **Jovens de Inhassoro e Govuro**, somos de opinião que parte significativa do valor acordado seja investido para criar oportunidade de emprego, auto-emprego através de implementação de programas concretos de geração de renda para os jovens. Esperamos também que a **Sasol Petroleum Temane, Lda** e suas empresas sub-contratadas sejam parte importante na cadeia de valor, absorvendo parte significativa da produção local.

Assim, nos os **Jovens de Inhassoro e Govuro** apresentamos as seguintes **Alternativas de Emprego para Jovens de Inhassoro e Govuro**:

- Participar no processo de desenvolvimento local, maximizando as oportunidades presentes no **Acordo de Desenvolvimento Local**, através de estabelecimento de cadeias de valor de:
  - a. **Produção e comercialização de ovos e frangos de corte**: garantir que os **Jovens de Inhassoro e Govuro** tenham acesso a insumos e beneficiem de treinamento sobre técnicas de produção de frangos e ovos e, identificar um agente económico local que possa instalar uma unidade de processamento de frango, de absorver os frangos produzidos a nível das comunidades e fornecer a **Sasol Petroleum Temane, Lda e suas subsidiárias**; A unidade de processamento de frango poderá gerar outros postos de trabalho para **Jovens de Inhassoro e Govuro**;
  - b. **Processamento e comercialização de pescado**: identificar, financiar e contratar fornecedores locais de marisco, os quais deverão adquirir o pescado, processar, embalar, conservar e fornecer a **Sasol Petroleum Temane, Lda e suas subsidiárias**; A unidade de processamento de pescado poderá gerar outros postos de trabalho para **Jovens de Inhassoro e Govuro**; Ainda em relação ao pescado, deverá se identificar e financiar

psicultores locais, para a producao de peixe em cativeiro, por forma a aliviar a pressao do mar;

- c. **Producao e comercializacao de hortcolas:** identificar produtores locais, capacita-los tecnicamente e em recursos materiais (pequenos sistemas de rega), para que possam produzir horticola e identificar um fornecedor local, que ira absorver a producao local, processar e comercializar a **Sasol Petroleum Temane, Lda e suas subsidiarias;**
  - d. Fornecimento de bens e servicos de materiais de escritorio e equipamento informatico;
- Incentivar a **Sasol Petroleum Temane, Lda** dar continuidade com o modelo do pacote de formacao profissional de curta duracao, garantindo no final um Kit Inicial para os **Jovens de Inhassoro e Govuro** possam criar auto-emprego;
  - Garantir que a **Sasol Petroleum Temane, Lda** promova transparência nos meios de divulgacao de concursos e outras oportunidades de prestacao de servicos para que os **Jovens de Inhassoro e Govuro** possam ter oportunidades de fornecer bens e servicos, promovendo deste modo o conteudo comunitario;
  - Garantir que a **Sasol Petroleum Temane, Lda** determine quotas mínimas de **contratacao de mão-de-obra**, abrindo espaço para inclusao de jovens provenientes dos Distritos de Govuro e Inhassoro;

Como **Jovens de Inhassoro e Govuro**, pautamos por uma gestao e exploracao sustentavel dos recursos naturais, para o beneficio da economia nacional e das comunidades locais de forma integrada. Entendemos que a mágestao dos fundos alocados ao **Acordo de Desenvolvimento Local** é uma preocupacao para todas as comunidades abrangidas. Levantamos uma preocupacao especial com os grupos mais vulneraveis, destacando as mulheres e pessoas portadoras de deficiencia nas comunidades residentes nas zonas de exploracao, e os sem voz.

Nos os **Jovens dos Distritos de Inhassoro e Govuro**, estamos a trabalhar no desenho de uma proposta concreta de um projecto Pro-ADL, que trara solucao as alternativas de emprego e esperamos partilhas oportunamente com as partes interessadas, nomeadamente, a **Sasol Petroleum Temane, Lda**, as Entidades Governamentais.

Por fim, convidamos a **Sasol Petroleum Temane, Lda**, as Entidades Governamentais e os Parceiros de Implementacao do ADL (GIZ e SNV) a tomarem em consideracao os aspectos levantados neste **Posicionamento dos Jovens dos Distritos de Inhassoro e Govuro e a considerarem a nossa disponibilidade nossa para o Diálogo.**

<b>NOME E ORGANIZAÇÃO</b>	<b>DISTRITO</b>	<b>DATA</b>
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		

24.		
25.		
26.		

<b>NOME E ORGANIZAÇÃO</b>	<b>DISTRITO</b>	<b>DATA</b>
27.		
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		
40.		
41.		
42.		
43.		
44.		
45.		
46.		
47.		
48.		

---

49.

---

50.

---

51.

---

52.

---